

アクションラーニング

質問型会議手法を取り入れた、問題解決と個々のメンバーのリーダーシップ開発と自律型チームの育成スキルの3つを同時に図る新しい組織学習プログラムです。

【研修のねらい】

21世紀型リーダーに求められるスキルを啓発する。

【期間】2日間

【研修内容】

1日目	アクションラーニングの 基本を学ぶ アクションラーニングを 体験する 基本スキルトレーニング アクションラーニングを 実践する①	<講義> アクションラーニングの背景 アクションラーニングに期待される効果 アクションラーニングの6つの要素 <演習> デモセッション <演習> 質問力を磨く <演習> メンバーによるセッション① グループで役割を交代して複数回セッションを行う
2日目	アクションラーニングを 実践する② 全体リフレクション	<演習> メンバーによるセッション② グループで役割を交代して複数回セッションを行う <情報提供> ALと組織活性化、効果的な質問力を高める