

人事評価者研修

活力ある組織づくりの根本は、組織の構成員に対する評価が公平・公正・厳正に行われることです。

それには評価する側の者が人事評価の基本を理解し、併せて組織としての評価のモノサシを統一することが必要です。

本研修はケーススタディを通して評価の具体的なポイントを身に付けるコースです。

【研修のねらい】

- ①なぜ評価者訓練が必要なのか
- ②人事評価の基本
- ③人事評価を個々の能力開発にリンクさせる

【期 間】 1日間

【研修内容】

午 前	訓練の必要性の理解	<情報提供>	なぜ評価者訓練が必要なのか 人事評価の基本
午 後	具体的な事例による統一した評価基準の修得 能力開発へのリンク	<ケーススタディ> <情報提供>	グループによる討議→グループによる発表→講師による講評 能力開発と上司のとるべき基本姿勢 効果的なフィードバック面談の仕方 個別管理とキャリア開発