

職場受け入れ研修

新入社員の入社にあたり、受け入れ職場の上司と指導員に対し、OJTに対する理解を図り、それぞれの担うべき役割を明確にすることにより、育成態度の確立を図ります。

【研修のねらい】

- ①OJTに対する理解を深め問題意識の啓発を図る。
- ②新入社員の職場受け入れ体勢を整えるために、管理者・監督者及びチューターそれぞれの担うべき役割を明確にする。
- ③新入社員育成計画づくりの考え方を確認する。

【期間】 半日間

【研修内容】

半 日	OJTに対する理解を深める 新入社員育成受け入れ態勢を整える	<ミラーリング討議> 新入社員育成の必要条件と上司及びチューターが果たすべき役割 <講義> OJTとは何か、OJTの目的と意義 <講義> OJTの進め方 OJT計画書の作成のポイント
-----	---------------------------------------	---