

# アクションラーニング

質問型会議手法を取り入れた、問題解決と個々のメンバーのリーダーシップ開発と自律型チームの育成スキルの3つを同時に図る新しい組織学習プログラムです。

【研修のねらい】

**21世紀型リーダーに求められるスキルを啓発する。**

【期 間】2日間

【研修内容】

1日目	アクションラーニングの基本を学ぶ  アクションラーニングを体験する  基本スキルトレーニング アクションラーニングを 実践する①	<講義>  <演習> <演習> <演習>	アクションラーニングの背景 アクションラーニングに期待される効果 アクションラーニングの6つの要素 デモセッション 質問力を磨く メンバーによるセッション① グループで役割を交代して複数回セッションを行う
2日目	アクションラーニングを 実践する②   全体リフレクション	<演習>  <情報提供>	メンバーによるセッション② グループで役割を交代して複数回セッションを行う  ALと組織活性化、効果的な質問力を高める 他