

指導育成員研修（後期）

新入職員の成長と課題を確認するとともに、指導育成上の課題を共有し、後期の新人育成の方向性を明確にするプログラムです。

【研修のねらい】

①指導育成員としての在り方を再確認する。

②今後の育成の方向性を明確にする。

【期間】 半日間

【研修内容】

半 日	新人に対するOJTの 現状と課題の共有	<グループワーク> 各職場での育成状況の共有
		<グループワーク> 新人育成上の課題を明確にし、今後の育成アプローチを 改善する。
		<講義> 目標によるマネジメントと新人育成 育成ツールの活用方法の再確認
		<演習> 育成面談の具体的な進め方を学ぶ
	新人育成の行動計画	<個人ワーク> OJT推進者としての行動計画