

新規採用職員研修（Ⅱ部）

入庁後、半年ほど経った時点で行なう研修です。自らの成長や課題を明確にすると共に、組織の中で期待されている役割や行動についての理解を深め、職場への適応を促進します。

【研修のねらい】

- ①この半年をふりかえり、自らの成長や課題を確認する。
- ②自らの組織での適応段階を理解し、職場の中で期待されている役割や行動を明確にする。

【期 間】1日間

【研修内容】

午 前	自らの成長や課題の確認	<実習>	アイスブレイク
		<討議>	この半年間をふりかえる
		<講義>	組織適応の段階
		<実習>	「報・連・相の実践ふりかえり」ロールプレイ
午 後	組織の中での働き方を考える	<実習>	協力ゲーム
		<講義>	フォロアーシップについて
	今後の目標設定	<実習>	ミドルマイルストーンの設定