

## 新規採用職員研修（Ⅲ部）

入庁後 1 年が経過する前、新人期間を終了する時期に行う研修です。この 1 年間の成長を確認するとともに、自律性の高い職員を育成するための第一歩として地方自治体職員としての自分自身の将来ビジョンを考え、1 年後の自己啓発目標と行動計画を設定するコースです。

【研修のねらい】

- ①自らのキャリア開発における自律性の大切さを理解する
- ②自己のキャリアデザインの構築を図る

【期 間】 1 日間

【研修内容】

午 前	キャリアデザインの ガイダンス  自己理解①	<実習> 研修における信頼の基盤づくり <情報提供> キャリアデザインとは何か キャリア形成の要素 MUST・CAN・WILL  <実習> 入職してから今までをふりかえる
午 後	自己理解②  仕事と環境の理解  キャリアデザインの構築	<実習> 仕事への興味と自分の強みを発見し、能力開発テーマを設定する  <グループワーク> 環境変化と求められる能力や期待される職員像の理解  <個人ワーク> キャリアビジョンと 1 年後の目標実現プランの作成

【事前学習】 1 年間でふりかえる