

職場受け入れ研修

新規採用職員の入庁にあたり、受け入れ職場の上司と指導員に対し、OJTに対する理解を図り、それぞれの担うべき役割を明確にすることにより、育成態度の確立を図ります。

【研修のねらい】

- ①OJTに対する理解を深め問題意識の啓発を図る。
- ②新規採用職員の職場受け入れ態勢を整えるために、管理者・監督者及び指導育成員それぞれの担うべき役割を明確にする。
- ③新規採用職員育成計画づくりの考え方を確認する。

【期間】 半日間

【研修内容】

半 日	OJTに対する理解を深める	<ミラーリング討議> 新採職員育成の必要条件と上司及び指導員が果たすべき役割
		<講義> OJTとは何か、OJTの目的と意義
	新規採用職員育成受け入れ態勢を整える	<講義> OJTの進め方 OJT計画書の作成のポイント